



Notulen ALV 29-06-2022

Welkomstwoord door Ted.

[Afsluiten seizoen 2021-2022.](#)

[Terugblik op afgelopen seizoen.](#)

[Vaststellen jaarrekening 2021-2022.](#)

Jaarverslag 2021/2022

Seizoen opgestart in corona tijd, seizoen redelijk in normale kunnen afsluiten. Evenementen zijn weer op gang gekomen. Dit is allemaal erg leuk geweest. We zijn weer bezig met het verenigingsleven zoals we dat kennen. In de jeugd is een mooie groei zichtbaar, de onderkant van de vereniging is gegroeid.

Er moet wel oog blijven voor onze leden met middelbare schoolleeftijd.

Organisatie staat stabiel. Basis is smal, maar het staat. We proberen de basis wat te verbreden. Financieel gezien staan we er gezond voor. Door corona hebben we uitgaven minder gehad, kunnen we mooi investeringen in de club doen.

Slides secretaris.

Afscheid Wendy, bedankje.

Nieuwe teams zaaltaken en wedstrijdsecr. Zaaltakencommissie aankomend seizoen: Yara en Floor.

Wedstrijdsecr.: Noer en Mariam.

Zaaltaken worden per persoon ingevuld i.p.v. per team.

Anne wordt per seizoen 2022-2023 de vertrouwenspersoon voor de club.

Evenementen commissie

Leuke evenementen zijn georganiseerd. Volgend seizoen zal er meer samengewerkt worden met ouders aangaande evenementen. Ouders zullen meer gaan participeren in ons verenigingsleven. Groot gat afgelopen seizoen tussen eerste twee evenementen. Laatste drie maanden veel evenementen gehad. Dit kwam met name door corona in de winter. Kamp mocht bij Emy, was erg leuk. Kids waren erg enthousiast.

Mini van de maand is erg leuk, iedere maand wordt er een mini gekozen. Clinic Heren 1 wordt clinic heren 1 en dames 1 aankomend seizoen. Focus heeft iets teveel op jeugd gelegen, nadenken waar je voor U14 en U16 iets kan organiseren volgend seizoen.

Volgend seizoen gaat er een en ander veranderen in de structuur.

De oudercommissie gaat de evenementen organiseren voor de jeugd, de commissie voor de overige teams.

Communicatie

Verandert niet veel. Officiële kanalen blijven facebook, instagram en de nieuwsbrief. De trainersapp wordt ook veel gebruikt in communicatie. Doel is zoveel mogelijk leden informeren. Facebook en Instagram zullen nog meer gebruikt worden volgend seizoen. Wedstrijdverslagen mogen meer binnenkomen.

Op zoek naar versterking in commissie communicatie.

Tip van Maikel: Misschien bij de jeugd vragen of er iemand interesse hebben.



EVBV OCTOPUS

Nieuwe tenues: vanaf dit seizoen spelen we in het nieuwe tenue. Aankomend seizoen is het laatste overgangsjaar. Uitshirts worden aangeboden als set van de club.

TC

We blijven kwetsbaar. Wat je ziet is dat er nieuwe jeugd is, maar kader blijft altijd schaars. Hoe groter de kartrekkersgroep, des te sterker de vereniging.

Commissie Indeling trainers teams en training.

Conclusie: loopt goed.

Verbeterpunt: We willen feedback op de voorlopige teamindeling. Is belangrijk voor het grotere doel.

Commissie trainersbegeleiding

Conclusie: Door corona is dit minder geworden, wordt beter

Verbeterpunt: Zorgen dat trainers op 1 lijn liggen bij basketbalontwikkeling.

Special trainers zullen ingezet worden die 8 trainingen of wedstrijden gaan bekijken, samen training geven, beoordelen, wedstrijd kijken en analyseren. Gaat progressie opleveren.

Trainers opleiding met BT2 cursus.

Mini TC

Conclusie: Corona is geweest, hierdoor was dit lastig. Geef jeugdleden een taak.

Verbeterpunt: Daadkracht, moet meer actie in.

Materiaal

Conclusie: Wordt steeds beter, vier kasten.

Verbeterpunten: Continuïteit is belangrijk hierin.

Leden moeten verantwoordelijker met materiaal omgaan (we zijn drie damesballen kwijt a 80 euro per bal)

Er komen nieuwe ballen aan.

Oudercontact

Emy is hierin belangrijk, onderhoud veel contact. Emy is vaak aanwezig in de zaal en is hiermee de eerste contactpersoon voor ouders.

Verbeterpunt: Beter kenbaar bij de leden

Op papier of digitaal informatie voor nieuwe leden.

Jeugdplan en ontwikkeling

Rising stars blijft groeien. Sjors sportief helpt hierbij.

Verbeterpunten: Clinics op scholen willen we gaan doen. Promotie materiaal ook op scholen gaan geven. Tip: clinic op middelbare school.

Eindconclusie:

We blijven professionaliseren, volgend jaar gaan we gebruik maken van ouders m.b.v. de jeugdcommissie. We gaan trainers intern en extern opleiden.



EVBV OCTOPUS

Volgend seizoen verandert er in het organigram iets. Kleine verschuivingen waarbij ouders wat meer kunnen betekenen voor de jeugd.

We zijn nog op zoek naar U16 en U18 trainers. Trainingen zijn ingedeeld en liggen bijna allemaal vast.

Op zoek naar nieuwe mensen die een aantal plekken willen vullen:

Attenties

Opleiding zaaltaken

Communicatie

Lustrum

Max Wezenberg gaat opleidingen coördineren voor de club. Dit gaat over opleidingen die verplicht zijn voor de bond.

FINANCIEN

2021-2022 was een financieel gezond jaar

Groei in ledenaantal leidde tot meer contributie en meer bondsafdracht

Minder zaalhuur vanwege stilleging i.v.m. covid

Minder uitgaven commissies

Positief resultaat over 2021-2022 van +7600 EUR

Dit geld kan geïnvesteerd worden in de club.

Verklaring kascommissie (Henri en Sjoerd van Wetten). Is Akkoord.

ALV is akkoord met de jaarrekening 2021-2022

Begroting 2022-2023

Uitgangspunten: Geen contributie verhoging

Positief resultaat afgelopen seizoen meenemen naar volgend seizoen.

Highlights:

Bestuur: potje voor aanvragen

Evenementen: Alle evenementen vallen voortaan hieronder

Opleidingen: Meer geld voor opleidingen

Herinvestering resultaat 21-22

Shirtjes, jeugd en trainers, Uittenues, Lustrum, trainersopleidingen, geluidinstallatie, nieuwe ballen.

Contributie schema is uitgelegd in de ALV.

Goedkeuring begroting

Ledenvergadering is akkoord met de begroting

Sponsorcommissie heeft 4 duurzame sponsoren aangetrokken – sponsoring in natura

Onder ons

Smartmakers

Bia Beton

Busser Tuinprojecten



EVBV OCTOPUS

Nog twee concrete toezeggingen van *Strang* en *van Haaren Bestrating*

Drie Sponsors voor het kamp zijn er geweest, dit was in natura
Doel is business club opzetten voor sponsors

Overige zaken Financiën:

Restitutiebeleid tijdelijk niet kunnen basketballen is aangepast.

Dit valt in drie categorieën. Oude beleid is herzien. Nieuw beleid is meer gericht op individu. Deze kan opgevraagd worden bij het bestuur ter inzage.

Formeel eens met het beleidsvoorstel ALV.

Op zoek naar een nieuwe kascommissie. Twee mensen vragen buiten de ALV.

Wet bestuur en toezicht rechtspersonen.

In werking getreden op 1 juli 2021 (na vorige ALV). Nieuw wettelijk kader voor bestuur en toezicht voor alle rechtspersonen.

- Handelen in het belang van de vereniging.
- Tegenstrijd belang
- Ontstentenis en belet van het volledige bestuur
- Beperking meervoudig stemrecht bestuur (nvt voor ons)
- Aansprakelijkheid bij faillissement (voldoende afgedekt)
- Bestuursmodel (voor Octopus voldoende afgedekt)

Impact moet formeel in de statuten worden vastgelegd. Doorvoeren bij eerstvolgende statutenwijziging. Tot die tijd verankeren we dit in het huishoudelijk reglement.

Huishoudelijk reglement aanpassingen wet WTBR ter akkoord bevonden door ALV

Bestuursverkiezing:

Ted treedt af

Sjoerd treedt af

Bas treedt toe als penningmeester

Sophie en Jacob worden voorzitter

Anne wordt secretaris

ALV is akkoord met alle bestuurswisselingen

ALV is akkoord met Ted lid van verdienste

Rondvraag: Wanneer starten de training? Week van 29 augustus

Competitie start in weekend van 17 september

Idee; Warming up special weekend